

Kushtet e Shërbimit

§ 1 Detyrimet e kontraktuesit

WBS shkon me klientin e saj: në nënshkrimin e kontratës, një marrëdhënie biznesi e qëndrueshme dhe e besueshme. Klienti: Në komisionimin e WBS me rekrutimin (këshilla, reklama në punë dhe zgjedhja e kandidatëve) të stafit infermior nga vendet e treta.

Në përputhje me një praktikë të drejtë dhe etike të rekrutimit dhe ndërmjetësimi, WBS është e angazhuar të sigurojë atë

1. Vendosja e kandidatit: E drejtë, transparente dhe e bazuar në kodin e sjelljes së OBSH -së për rekrutimin ndërkombëtar të specialistëve të shëndetit.
2. Punëdhënësi: është i detyruar të mbulojë të gjitha kostot e procesit të rekrutimit, trajnimin dhe integrimin e zërit, procedurën e njohjes, si dhe të gjitha tarifat e provimit dhe aplikimit. Kandidati: Asnjë shërbim i rekrutimit nuk mund të faturohet. (Punëdhënësi paguan parimin)
3. I gjithë procesi i rekrutimit dhe vendosjes nuk shkel konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut.
4. WBS siguron që marrëdhënia e punës midis punëdhënësit: në dhe kandidati i huaj: Në, standardet thelbësore të punës të ILO dhe në veçanti parimet e përgjithshme dhe udhëzimet operacionale për një rekrutim të drejtë.
5. WBS dhe Punëdhënësi: përfshirë Standardet e IRIS të Organizatës Ndërkombëtare të Migracionit.

WBS shoqëron punëdhënësin: In dhe infermierët në procesin e rekrutimit deri në mirëmbajtjen e licencës profesionale, me të cilën ata mund të punojnë si infermiere e regjistruar në Gjermani.

Pas njohjes profesionale, klientët vendosen në infermierë si infermiere e regjistruar.

Në bazë të një prej klientit: Në profilin e caktuar të kërkesës, WBS është punët, zgjedh kandidatin e përshtatshëm: Brenda (ekzaminimi i dokumenteve të aplikimit, bisedimet para zgjedhjes për të përcaktuar përshtatshmërinë teknike, motivimin, personalitetin dhe potencialin e Aplikantët: Brenda) dhe krijon një foto të profilit të aplikantit, të dhëna personale, kualifikime të mëparshme dhe justifikim të përzgjedhjes.

Profilet e perspektivës së zgjedhur: Brenda, klienti paraqitet: Në një përzgjedhje.

Vendimi për një aplikant: në fushën e përgjegjësisë së klientit vetëm, në. WBS mbështet klientët: në zbatimin e intervistave në punë. Intervistat zhvillohen në prani të një përkthyesi të siguruar nga WBS: në Online.

Kandidati: Në një kurs gjuhësor në vendin përkatës të origjinës, dhe merr me sukses provimin B1 (TELC ose Goethe).

Përgatitja socio -kulturore e kandidatit: është pjesë e kursit gjerman.

Sapo klientët kanë vendosur në vetvete për një kandidat: Në, procedura e njohjes i kërkohet zyrës së shtetit përgjegjës dhe vizës.

WBS organizon udhëtimin për të punuar në Gjermani. Klienti: Në kostot e fluturimit për secilin kandidat: IN.
Kandidati: Në pjesën e brendshme kërkohet të përdorë rrugën më të lirë të arsyeshme të udhëtimit në mënyrë që të mos shkaktojë kosto të tepërt.

Ne dokumentojmë çdo rekrutim në përputhje me modelet e miratimit të "Kujdesit të Rekrutimit të Drejtë Gjermani" duke përdorur shabllonet përkatëse të mostrës dhe sigurojmë klientin tonë: brenda dhe kandidati: Brenda.

Shembull Modeli i Klientit Modeli i Shembullit Kandidati

[Shembull Modeli i Klientit](#)

[Modeli i Shembullit Kandidati](#)

§ 2 Detyrimet e klientit

Klienti: Në WBS, WBS ofron të gjitha informacionet në lidhje me kërkesat për kandidatin: brenda si dhe marrëdhëniet e planifikuara të punës dhe kushtet e punës. Pyetësi i korporatës duhet të plotësohet në detaje.

Punëdhënësi garanton të mos përfshijë ndonjë rregullore dhe përmbajtje të kontratës për klauzolat detyruese dhe ripaguese në kontratën e punës që bie ndesh me kornizën ligjore për klauzolat e bashkëngjijtes dhe ripagimit të specifikuar në ligjin e punës.

Pasi të jetë përfunduar procedura e aplikimit dhe klienti: në vetvete vendosi se cili kandidat: Brenda ai dëshiron të punësojë, klienti krijon: Në për secilin kandidat: Në një kontratë punësimi që është e vlefshme me kushtin që kandidati: i suksesshëm B1 - ekzaminuar në vendin e origjinës dhe marrëdhënia e punësimit zhvillohet.

Klienti: Në pagat e kandidatit të ndërmjetësuar: Brenda, shpërblimi i shpallur në kontratën e punës në rast të rekrutimit për pozicionet e planifikuara (Asistent i Infermierisë: brenda dhe pas kalimit të provimit të njohurive, i cili u ekzaminua brenda dhe pas njohurive të ekzaminuara).

Një koncept integrimi duhet t'i bashkëngjitet kontratës së punës. Klienti siguron të kryejë një koncept të hartuar të menaxhimit të integritetit sipas standardeve dhe strukturës së DKF. Kjo duhet të përfshijë të paktën pikat e mëposhtme të strukturës:

- Parathënie / Hyrje
- Përgatitjet pas rekrutimit
- mbërrini dhe ditët e para
- Mbështetje në menaxhimin e zhvendosjes
- Vendosni menaxhimin e integritetit
- sponsorizime dhe mentorim
- Organizoni procesin e njohjes
- Rregulloni njohjen
- Shoqëroni ndërtimin e ekipit
- Zgjero kompetencat
- Mblidhni konflikte
- Aktivizo pjesëmarrjen shoqërore
- Përdorni përfundimin dhe refuzimin

§ 3 Nderari dhe Aftësia e Kufizuar

Tarifa për WBS për përcjelljen e një infermiere të regjistruar përfshin përbërësit e performancës të specifikuar në kontratë.

Tarifa faturohet si më poshtë në pagesa të pjesshme të varura nga sukcesi:

- 10 % Pagesa për Ofertat e Reklamuar të Punës (numri i kandidatëve të dëshiruar)
- 20 % në fillimin e kursit të gjuhës
- 20 % kur nënshkruani kontratën e punës midis kandidatit dhe punëdhënësit
- 20 % pas kalimit të testit të gjuhës
- 30 % kur filloni punën në Gjermani

Opsionale: Kostoja e kursit përgatitor për ekzaminimin e njohurive do të faturohet në Gjermani në fillim të kursit.

Nëse një kandidat: Gjatë kursit të gjuhës, projekti me iniciativën e vet pa ndërhyrjen e klientit: në largimin, tarifa e kursit të gjuhës të paguar deri në këtë pikë do të kthehet. Përndryshe, klienti mund të plotësohet në pozicionin pa pagesë me kërkesë.

Faturat nga WBS janë për shkak të menjëherë dhe pa zbritje. Nëse klienti vjen: Në pagesa në pagesa, WBS mund të kërkojë interes të paracaktuar prej 5% mbi normën bazë përkatëse të Bankës Qendrore Evropiane. Të gjitha shumat janë neto, plus TVSH -në ligjore.

§ 4 Përbushja e kontratës

Nëse dokumentet dhe informacioni përmes sjelljes fajtoje nga WBS jepen në lidhje me këtë kontratë: në një palë të tretë dhe kjo një kontratë punësimi me një aplikant: Në përfundimin, klienti i detyrohet: në të njëjtën mënyrë tarifa e ndërmjetësimit.

§ 5 Detyrimet për të bashkëpunuar

Klientët: Në angazhime për të siguruar të gjitha dokumentet dhe informacionin e nevojshëm për përbushjen e urdhrin ose për t'u mundësuar atyre që të krijohen nga WBS.

Nëse një aplikant i propozuar ka: në urdhrin e vendosjes së klientit tashmë pavarësisht nga urdhri i vendosjes: në reklamim, klienti është i detyruar të informojë WBS menjëherë pas marrjes së dokumenteve të aplikimit. Mbështet klientin: Në informacionin dhe zë pozicionin me këtë aplikant: Në, WBS ka të drejtë të faturojë tarifën e ndërmjetësimit në tërësi.

Klienti: Në angazhime për të informuar WBS me një aplikant pasi u përfundua kontrata: Në informacione menjëherë në lidhje me përfundimin e kontratës.

§ 6 Kohëzgjatja/përfundimi i kontratës

Nëse klienti vjen: Në detyrimet e tyre, WBS ka të drejtë të bëjë këtë kontratë kornizetë përfundojë me efekt të menjëhershëm. Klienti: Në çdo kohë pa respektimin e një afati kohor, mund të lëshojë një përfundim. Procedurat e mëposhtme janë në rast të përfundimit nga klientët: në rënë dakord:

WBS TRAINING AG

Lorenzweg 5
12099 Berlin

kontakt@wbsrecruiting-international.de
0049 30 221 84 61 90

Amtsgericht Berlin HRB 68531
Sitz der Gesellschaft: Berlin

Vorstand: Heinrich Kronbichler, Joachim Giese
Aufsichtsrat (Vorsitz): Dr. Daniel Stadler
USt-IdNr.: DE 209 768 248

GLS Gemeinschaftsbank eG
IBAN: DE18 4306 0967 1146 1814 00
BIC: GENODEM1GLS

Përfundimi për shkak të kandidatit të papërshtatshëm: Brenda. Nëse asnjë prej kandidatit të propozuar: Brenda profilit të kërkesës së një vendi pune të emëruar në këtë kontratë nuk përmbush, pozicioni në fjalë mund të përjashtohet nga kjo kontratë kornizë. Në këtë rast, nuk ka llogari për personin në fjalë dhe pagesa e ulët do të kthehet.

Përfundimi për shkak të tërheqjes së një kandidati: IN. Çdo kandidat: në kanaçe nga oferta e punës

Hapni poshtë në çdo kohë për sa kohë që kontrata e punës nuk është nënshkruar.

Përfundimi për arsye që nuk janë për shkak të WBS ose kandidatit të zgjedhur: Brenda. Në këtë rast, WBS ka të drejtë të faturojë shërbimet që janë ofruar deri në kohën e përfundimit. Shërbimet e ofruara duhet të provohen në një formë të përshtatshme nga WBS. Nëse kandidatët tashmë kanë marrë një premtim nga brenda, sigurohet një kompensim i shpenzimeve në krahasim me WBS, i cili, secila përfundon, përfaqëson 50% të tarifës totale.

Mbrojtja e kandidatit: Siguron klientin: Në 12 muajt në vijim pas përfundimit të kontratës, kandidati i mëtejshëm i paraqitur nga WBS si pjesë e kësaj kontrate: Brenda, niveli i sheshtë i rënë dakord do të ngarkohet.

§ 7 garanci

Asnjë garanci nuk merret, në veçanti nuk ka asnjë garanci për cilësinë e punës, metodën e punës dhe rezistencën e aplikantëve të ndërmjetësuar: brenda ose besueshmërisë së tyre personale. Regresi dhe pretendimet e tjera për kompensim nga klientët: në përjashtohen.

WBS nuk merr asnjë përgjegjësi për ekzistencën e vazhdueshme të marrëdhënies së punës dhe në rast se kandidatët pas përfundimit të kontratës me klientin: në shërbimin e detyruar me kontratë është i dobët ose jo.

§ 8 Mbrojtja e të dhënave

Sipas 298 § SGB III, palët kontraktuese janë të detyruara të trajtojnë dokumente dhe informacione nga aplikantët: t'i trajtojnë pjesën e brendshme në mënyrë konfidenciale dhe të mos i kalojnë ato tek palët e treta të pavendosura. Ky detyrim gjithashtu vazhdon pasi të përfundojë kontrata.

WBS dhe partnerët e tij: Brendshme sigurojnë trajtimin konfidencial të të gjitha informacioneve dhe të dhënave të marra si pjesë e urdhrin të vendosjes. Klientët: Në deklarimin e ruajtjes, përdorimit dhe shpërndarjes elektronike të të dhënave të dhëna për WBS. Ato përdoren vetëm për të përmbushur shërbimin e rënë dakord.

Për aq sa klienti është: Në të dhënat personale të dhëna, kjo është përgjegjëse për të siguruar që të gjitha kërkesat e mbrojtjes së të dhënave janë përmbushur kur ruajtja dhe/ose përpunimi tjetër i të dhënave të dhëna. Klienti: Në kërkesën e parë, WBS lëshon WBS të pretendimeve bazuar në shkeljen e detyrimeve të tij për mbrojtjen e të dhënave.

Klienti: Dokumentet personale të ofruara janë në pronësi të WBS dhe partnerëve të tyre: të kthehen ose shkatërrojnë WBS menjëherë dhe sipas kërkesës. Me kërkesë të WBS, një konfirmim i shkruar dhe detyruet i asgjësimit do t'i dërgohet kërkesës së WBS. Kjo nuk vlen për dokumentet e një aplikanti: me të cilët klientët: përfunduar në një kontratë.

Klientët: Në rastin e qëllimit dhe pakujdesisë së rëndë, janë përgjegjës nëse ai shkel një detyrim thelbësor kontraktual. Kjo gjithashtu përfshin detyrimin për të siguruar konfidencialitetin dhe për të përmbushur mbrojtjen e të dhënave.

§ 9 përgjegjësi, mohim

WBS nuk merr asnjë përgjegjësi për ndërmjetësimin e suksesshëm.

Në parim, WBS nuk është përgjegjës për rrethana ose dëmtim të shkaktuar nga aplikanti në stërvitje ose me rastin e punës së tij.

Për kompensim, për çfarëdo arsye juridike, WBS është përgjegjës vetëm në rast të qëllimit ose pakujdesisë së rëndë të punonjësve të saj: Brenda, përfaqësuesve ligjorë: brenda ose agjentëve vikari, si dhe shkelje faktore të detyrimeve thelbësore kontraktuale. Në rast të shkeljes së fajësisë së detyrimeve thelbësore kontraktuale, përgjegjësia është e kufizuar në zëvendësimin e dëmit tipik të parashikueshëm. Kufizimet e mësipërme të përgjegjësisë nuk zbatohen në rast të shkeljes së jetës, trupit ose shëndetit.

Nëse aplikanti: Në rastin e përzgjedhjes nga klientët: Në për arsye që janë në fushën e tyre të përgjegjësisë, parakushtet për lëshimin e një dalje ose leje hyrëse nuk plotësojnë, WBS nuk është përgjegjës për dëmin që rezulton.

§ 10 dispozitat përfundimtare

Të gjitha marrëveshjet midis palëve përcaktohen me shkrim si një komponent i kontratës. Marrëveshjet e kolateralit verbal nuk ekzistojnë.

Ndryshimet dhe/ose shtesat në këtë kontratë, si dhe marrëveshjet anësore kërkojnë efektivitetin e tyre të formës së tekstit. Kjo kërkesë zyrtare nuk mund të hiqet ose të jetë e heshtur ose e tejkaluar. Anydo joefektivitet i dispozitave kontraktuale individuale nuk ndikon në efektivitetin e dispozitave të tjera.

Duke devijuar nga kjo, ekzistojnë gjithashtu ndryshime ose shtesa të bëra pa formë në këtë kontratë nëse ato janë marrëveshje individuale në kuptimin e nenit 305b të Kodit Civil Gjerman.

WBS TRAINING AG

Lorenzweg 5
12099 Berlin

kontakt@wbsrecruiting-international.de
0049 30 221 84 61 90

Amtsgericht Berlin HRB 68531
Sitz der Gesellschaft: Berlin

Vorstand: Heinrich Kronbichler, Joachim Giese
Aufsichtsrat (Vorsitz): Dr. Daniel Stadler
USt-IdNr.: DE 209 768 248

GLS Gemeinschaftsbank eG
IBAN: DE18 4306 0967 1146 1814 00
BIC: GENODEM1GLS

Me nënshkrimet e tyre, palët kontraktuese njohin dispozitat e mësipërme.

Ligji i Republikës Federale të Gjermanisë. Vendi i performancës dhe vendi i juridiksionit për të gjitha mosmarrëveshjet dhe në lidhje me këtë kontratë është selia e WBS Training AG në Berlin për kontratat me tregtarët.

I përkasin kontratës:

- I. Pyetësori i korporatës
- II. Përshkrimi i energjisë
- III. Sekuencë rekrutimi

statusi i rishikimit: 31.03.2022

WBS TRAINING AG

Lorenzweg 5
12099 Berlin

kontakt@wbsrecruiting-international.de
0049 30 221 84 61 90

Amtsgericht Berlin HRB 68531
Sitz der Gesellschaft: Berlin

Vorstand: Heinrich Kronbichler, Joachim Giese
Aufsichtsrat (Vorsitz): Dr. Daniel Stadler
USt-IdNr.: DE 209 768 248

GLS Gemeinschaftsbank eG
IBAN: DE18 4306 0967 1146 1814 00
BIC: GENODEM1GLS