

Leitbild

Die Grundsätze und Vorgehen bei unseren Dienstleistungen

1. Wir bekennen uns zu einer fairen und ethisch vertretbaren Anwerbe- und Vermittlungspraxis. Wir arbeiten nur mit Organisationen zusammen, die die Richtlinien des Verhaltenskodex [der WHO für die internationale Anwerbung von Gesundheitsfachkräften](#) einhalten.
2. Des Weiteren gehört dazu auch das Bekenntnis zu den internationalen [Menschenrechtskonventionen](#) der UN, EU und den [ILO Kernarbeitsnormen](#), insbesondere des "[framework of the Fair Recruitment Initiative](#)" der ILO.
3. Den [IRIS-Standards](#) der International Organisation of Migration
Hierbei geht es um die Standards der ethischen Rekrutierung zur Förderung der ethischen Rekrutierung von Arbeitsmigranten. IRIS ist eine globale Multi-Stakeholder-Initiative, die Regierungen, die Zivilgesellschaft, den privaten Sektor und Personalvermittler dabei unterstützt, ethische Rekrutierung als Norm in der grenzüberschreitenden Arbeitsmigration zu etablieren.

Bedingungen für Einrichtungen und Kunden

- Entsprechend der zu den Vorgaben gehört auch das „[Employer pays](#)“-Prinzip, dies bedeutet nach internationalem Recht, dass in den Absichtserklärungen oder Arbeitsverträgen von Seiten der Arbeitgeber in keinem Fall Regelungen zu Bindungs- und Rückzahlungsklauseln für internationale Pflegekräfte enthalten sein dürfen, die dem im Arbeitsrecht vorgegebenem Rechtsrahmen entgegenstehen. Dies gilt auch für mögliche Nebenabreden und/oder Absprachen, die dem „Employer Pays Prinzip“ widersprechen.
- Wir stellen sicher, dass alle Einrichtungen ein Integrationskonzept in schriftlicher Form vorweisen können:

Integrationsmanagementkonzept

Dieses Konzept muss entsprechend der DKF Pilotstandards folgende Gliederungspunkte umfassen:

- Vorwort / Einleitung
- Vorbereitungen nach der Anwerbung
- Ankommen und die ersten Tage
- Unterstützung beim Relocation Management
- Integrationsmanagement etablieren
- Patenschaften und Mentoring
- Anerkennungsprozess organisieren
- Einarbeitung anpassen
- Teambuilding begleiten
- Kompetenzen erweitern
- Konflikte auffangen
- Gesellschaftliche Teilhabe ermöglichen
- Mit Kündigung und Abwerbung umgehen

WBS TRAINING AG

Lorenzweg 5
12099 Berlin

kontakt@wbsrecruiting-international.de
0049 30 221 84 61 90

Amtsgericht Berlin HRB 68531
Sitz der Gesellschaft: Berlin

Vorstand: Heinrich Kronbichler, Joachim Giese
Aufsichtsrat (Vorsitz): Dr. Daniel Stadler
USt-IdNr.: DE 209 768 248

GLS Gemeinschaftsbank eG
IBAN: DE18 4306 0967 1146 1814 00
BIC: GENODEM1GLS

Das Konzept muss den Kandidat:innen zum Arbeitsplatzangebot vorgelegt werden. Das Konzept wird auch als Anhang Bestandteil des Arbeitsvertrages. Falls vorhanden müssen bestehende Betriebs- oder Personalräte bei der Umsetzung des jeweiligen Konzeptes beteiligt werden.

Detaillierte Informationen zu den einzelnen verlangten Topic für Klienten sind auch auf der Webseite des Kuratorium zu finden: [Werkzeugkoffer](#) Integrationsmanagement.

Falls Sie ein solches Konzept bereits einsetzen, prüfen wir dieses gerne auf Konformität mit den Vorgaben.

Stand 01.12.2021