

Deklarata e misionit

Politikat dhe praktikat e shërbimeve tona

1. Ne jemi të përkushtuar ndaj praktikave të drejta dhe etike të rekrutimit dhe vendosjes. Ne punojmë vetëm me organizata që i përmbahen udhëzimeve të Kodit të Sjelljes [OBSh për rekrutimin ndërkombëtar të profesionistëve shëndetësorë](#) ruajnë.
2. Për më tepër, kjo përfshin edhe përkushtimin ndaj ndërkombëtarëve [konventat e të drejtave të njeriut](#) OKB, BE dhe [Standardet bazë të punës së ILO-s](#), sidomos "[kuadri i Iniciativës për Rekrutim të drejtë](#)" ILO.
3. Të [Standardet IRIS](#) Organizata Ndërkombëtare e Migracionit
Bëhet fjalë për standardet e rekrutimit etik për të promovuar rekrutimin etik të punëtorëve migrantë. IRIS është një iniciativë globale me shumë palë që mbështet qeveritë, shoqërinë civile, sektorin privat dhe rekrutuesit në vendosjen e rekrutimit etik si normë në migracionin ndërkufitar për motive punësimi.

Kushtet për objektet dhe klientët

- Sipas specifikimeve përfshin gjithashtu "[Punëdhënësi paguan](#)" -parim, kjo do të thotë sipas të drejtës ndërkombëtare që deklaratat e qëllimit ose kontratat e punës nga ana e punëdhënësit në asnjë rrethanë nuk duhet të përmbajnë rregullore për klauzolat e angazhimit dhe shlyerjes për personelin ndërkombëtar të infermierisë që bien ndesh me kuadrin ligjor të përcaktuar në ligjin e punës. Kjo vlen edhe për marrëveshjet e mundshme ndihmëse dhe/ose marrëveshje që bien ndesh me "Parimin e Punëdhënësit Paguan".
- Ne sigurohemi që të gjitha objektet të kenë një koncept integrimi me shkrim:

Koncepti i menaxhimit të integritetit

Sipas standardeve pilot të DKF, ky koncept duhet të përfshijë pikat e mëposhtme:

- Parathënie / Hyrje
- Përgatitjet pas rekrutimit
- Mbërritja dhe ditët e para
- Asistencë me menaxhimin e zhvendosjes
- Krijimi i menaxhimit të integritetit
- Sponsorizimet dhe mentorimi
- organizojnë procesin e njohjes
- personalizoni trajnimin
- shoqërojnë ndërtimin e ekipit
- zgjerojnë kompetencat
- kap konfliktet
- Mundësoni pjesëmarrjen sociale
- Ballafaqimi me përfundimin dhe gjuetinë pa leje

Koncepti duhet t'u prezantohet kandidatëve për ofertën e punës. Koncepti është përfshirë edhe si shtojcë e kontratës së punës. Nëse ekzistojnë, punët ekzistuese ose këshillat e stafit duhet të përfshihen në zbatimin e konceptit përkatës.

Informacione të hollësishme mbi temat individuale të kërkuara për klientët mund të gjenden gjithashtu në faqen e internetit të Bordit të Administrimit: [kuti mjeti](#) imenaxhimin e integrimin.

Nëse e përdorni tashmë një koncept të tillë, ne do të jemi të lumtur ta kontrollojmë atë për përputhje me specifikimet.

Përveç kësaj, ne punojmë vetëm me partnerë biznesi që plotësojnë kërkesat minimale të mësipërme.

Që nga 01/12/2022